

นโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืน

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) (บริษัท) และบริษัทย่อย (กลุ่มบริษัท) มุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจตามวิสัยทัศน์และพันธกิจขององค์กรที่ว่า “The Ultimate Solution for Sustainable Growth” ซึ่งสะท้อนเจตจำนงในการสร้างความยั่งยืนเพื่อผลประโยชน์สูงสุด ไม่เพียงแต่กลุ่มบริษัทเท่านั้นแต่รวมถึงผู้มีส่วนได้เสียตลอดห่วงโซ่มูลค่า กลุ่มบริษัทยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจด้วยคุณภาพและมาตรฐานระดับสากลควบคู่ไปกับการอนุรักษ์และฟื้นฟูสิ่งแวดล้อม ด้วยความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคม ภายใต้หลักบรรษัทภิบาลและคำนึงถึงความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม จึงได้กำหนดนโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืน ที่ครอบคลุมทั้ง 3 มิติ คือ สิ่งแวดล้อม สังคม และเศรษฐกิจภายใต้หลักบรรษัทภิบาลซึ่งสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (UN Sustainable Development Goals: SDGs) เพื่อสร้างคุณค่าร่วมกันระหว่างธุรกิจและสังคมซึ่งจะนำไปสู่การเติบโตขององค์กร ชุมชน และประเทศชาติอย่างยั่งยืน

โครงสร้างการพัฒนาอย่างยั่งยืน

คณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัท มีบทบาทหน้าที่หลักในการกำกับดูแลภาพรวมเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีเพื่อสร้างคุณค่าให้แก่กิจการอย่างยั่งยืน ด้วยการอนุมัติวิสัยทัศน์ นโยบาย เป้าหมาย และกลยุทธ์ด้านความยั่งยืนของบริษัท โดยคำนึงถึงประเด็นด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล (Environment, Social and Governance: ESG) เพื่อส่งเสริมการดำเนินธุรกิจให้สอดคล้องกับเป้าหมายและกลยุทธ์ขององค์กรและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย ซึ่งจะนำไปสู่ประโยชน์สูงสุดต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม

คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน มีบทบาทหน้าที่ในการพิจารณาเห็นชอบวิสัยทัศน์ นโยบาย เป้าหมาย และกลยุทธ์ด้านความยั่งยืนของบริษัท รวมถึงติดตามและประเมินผลการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืนตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทภายใต้กฎบัตรคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นไปตามหลักการพัฒนาอย่างยั่งยืน ทั้งในด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล (Environment, Social and Governance: ESG) เพื่อให้มั่นใจว่าองค์กรได้ดำเนินงานและกิจกรรมต่าง ๆ เป็นไปตามนโยบายและกลยุทธ์ด้านความยั่งยืน เพื่อให้บรรลุเป้าหมายด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนของบริษัท

ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัท

ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัท ในฐานะผู้นำสูงสุดของฝ่ายบริหาร ทำหน้าที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่ด้านความยั่งยืน และกำหนดตัวชี้วัดของการดำเนินงานด้านความยั่งยืน เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนได้รับการบูรณาการให้เป็นไปตามวิสัยทัศน์ นโยบาย เป้าหมาย และกลยุทธ์ด้านความยั่งยืนขององค์กร ซึ่งมีความสอดคล้องและสนับสนุนการดำเนินธุรกิจหลักของบริษัท

A handwritten signature in black ink, appearing to be a stylized 'W' or similar character.

ประธานเจ้าหน้าที่ด้านความยั่งยืน

ประธานเจ้าหน้าที่ด้านความยั่งยืน เป็นผู้บริหารสูงสุดที่รับผิดชอบด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน รายงานและอยู่ภายใต้การบังคับบัญชาของประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัท มีหน้าที่หลักในการผลักดันและควบคุมการดำเนินการด้านความยั่งยืน (Sustainability) ไม่ว่าจะเป็นด้านสิ่งแวดล้อม สังคม หรือบรรษัทภิบาล (Environment, Social and Governance: ESG) รวมถึงบริหารและจัดสรรทรัพยากร เพื่อให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ นโยบาย เป้าหมาย และกลยุทธ์ด้านความยั่งยืนขององค์กร รวมถึงการสร้างวัฒนธรรมและความสัมพันธ์อันดีกับผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอกองค์กร เพื่อบูรณาการ (Integration) และสร้างการเปลี่ยนแปลง (Transformation) ด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนให้เกิดขึ้นแก่องค์กร เพื่อให้เป้าหมายด้านความยั่งยืนสัมฤทธิ์ผลอย่างเป็นรูปธรรม

สำนักความยั่งยืนองค์กร (Sustainability Office)

สำนักความยั่งยืนองค์กร มีหน้าที่หลักในการวางแผนและนำเสนอ นโยบาย เป้าหมาย และกลยุทธ์ด้านความยั่งยืนขององค์กรให้ผู้บริหารและคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องพิจารณาเห็นชอบและอนุมัติ รวมถึงการนำนโยบาย แผนกลยุทธ์ และกรอบการดำเนินงานด้านความยั่งยืนไปปฏิบัติ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการบริหารจัดการภาพรวมการดำเนินงานด้านความยั่งยืนอย่างบูรณาการ ซึ่งรวมถึงประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานและคณะทำงานต่าง ๆ ในองค์กรที่เกี่ยวข้อง ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนของหน่วยงานและคณะทำงานที่เกี่ยวข้องว่าเป็นไปตามตัวชี้วัดที่ได้กำหนดไว้ รวมถึงรายงานความก้าวหน้าและผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนให้ประธานเจ้าหน้าที่ด้านความยั่งยืนรับทราบ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านความยั่งยืนให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามแผนกลยุทธ์และสามารถบรรลุเป้าหมายด้านความยั่งยืนขององค์กรได้

นโยบายและแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน

ด้านสิ่งแวดล้อม (Environmental)

กลุ่มบริษัทมุ่งมั่นดูแลรักษาสภาพแวดล้อมและอนุรักษ์พลังงาน ด้วยการบูรณาการเข้ากับกระบวนการดำเนินงานทั้งการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ การจัดการมลพิษทางอากาศ การบริหารจัดการน้ำ การบริหารจัดการของเสีย และการส่งเสริมการใช้พลังงานทดแทน เพื่อลดการสร้างผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและลดการพึ่งพิงทรัพยากรธรรมชาติให้น้อยที่สุด รวมถึงการลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ที่จะเป็นการบรรเทาผลกระทบและปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ซึ่งกลุ่มบริษัทได้ตั้งเป้าหมายการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net-Zero Emissions) ภายในปี พ.ศ. 2593 ตลอดจนการควบคุมและลดผลกระทบจากการดำเนินธุรกิจต่อระบบนิเวศและความหลากหลายทางชีวภาพ ด้วยการให้คำมั่นสัญญาว่าจะไม่ตัดไม้ทำลายป่า (No Gross Deforestation) รวมถึงการดำเนินการเพื่อ หลีกเลี่ยง (Avoid) ลดผลกระทบ (Minimize) ปกป้องรักษา ฟื้นฟู (Restore) ชดเชย (Regenerate) และสร้างความเปลี่ยนแปลงอย่างเป็นรูปธรรม (Transform) ให้เป็นไปตามเป้าหมายในการดำเนินการตามแนวทางที่จะไม่ก่อให้เกิดความสูญเสียสุทธิ (No Net Loss) ของความหลากหลายทางชีวภาพภายใต้ขอบเขตที่สามารถจัดการได้ ภายในปี พ.ศ. 2573 และก่อให้เกิดการสร้างผลกระทบสุทธิเชิงบวก (Net Positive Impact) ภายในปี พ.ศ. 2593 โดยกลุ่มบริษัทจะดำเนินการสร้างความตระหนักรู้ให้กับพนักงานและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มให้ดำเนินการตามแนวทางของนโยบายการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม อนุรักษ์พลังงาน และความหลากหลายทางชีวภาพของกลุ่มบริษัท ตลอดจนการสนับสนุนโครงการด้านการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง

min

ด้านสังคม (Social)

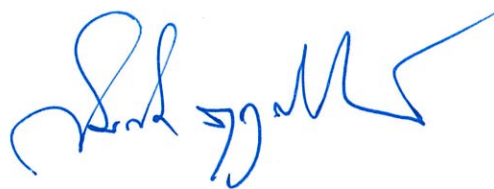
กลุ่มบริษัทดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อ คำนึงถึงหลักสิทธิมนุษยชน การไม่เลือกปฏิบัติ การไม่ละเมิดสิทธิมนุษยชน การปกป้องสิทธิแรงงานอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียม การปกป้องข้อมูลส่วนบุคคล และการดูแลด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัย สร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี ควบคู่กับการบริหารและพัฒนาความรู้ความสามารถและทักษะใหม่ที่เป็นจำเป็นของพนักงานอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งส่งเสริมการพัฒนาชุมชนและสังคมอย่างมีส่วนร่วม โดยอาศัยความเชี่ยวชาญขององค์กรเพื่อสร้างคุณค่าร่วมและยกระดับคุณภาพชีวิตของชุมชน สังคมให้เติบโตอย่างยั่งยืน ผ่านโครงการและกิจกรรมเพื่อสังคมในรูปแบบต่าง ๆ ตลอดจนให้การสนับสนุน ช่วยเหลือ และแบ่งปันให้แก่ผู้ด้อยโอกาสในสังคม

ด้านบรรษัทภิบาลและเศรษฐกิจ (Governance and Economic)

กลุ่มบริษัทดำเนินธุรกิจตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีจริยธรรม โดยคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย ความโปร่งใส การปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และแนวปฏิบัติสากลที่เกี่ยวข้องของประเทศที่เข้าไปดำเนินธุรกิจทั้งในประเทศและต่างประเทศ ส่งเสริมการแข่งขันทางการค้าอย่างเสรีและเป็นธรรม หลีกเลี่ยงการดำเนินการที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์และการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา และการบริหารจัดการด้านภาษีที่ยึดหลักความถูกต้อง และโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ รวมถึงสนับสนุนการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ เปิดเผยข้อมูลและผลการดำเนินงานอย่างโปร่งใส พร้อมทั้งบริหารจัดการความเสี่ยง ปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงและแสวงหาโอกาสให้เหมาะสมกับธุรกิจ โดยกลุ่มบริษัทได้ให้ความสำคัญในการนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้เพื่อต่อยอดการดำเนินธุรกิจให้เติบโตอย่างยั่งยืน และมุ่งเน้นขยายขอบเขตความตั้งใจในการพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และเศรษฐกิจภายใต้หลักบรรษัทภิบาล ไปยังผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม เพื่อลดผลกระทบจากการดำเนินงานและสร้างความยั่งยืนตลอดห่วงโซ่คุณค่าของกลุ่มบริษัทพร้อมตอบสนองต่อความต้องการของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างสมดุล

ทั้งนี้ กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของกลุ่มบริษัททุกคน มีหน้าที่สนับสนุน ผลักดัน บูรณาการทั่วทั้งองค์กร และปฏิบัติให้สอดคล้องกับนโยบายที่กำหนด รวมทั้งถ่ายทอดและสื่อสารนโยบายไปยังบริษัทในกลุ่ม และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม เพื่อเสริมสร้างศักยภาพด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน

นโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืนฉบับนี้ ได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2569 เมื่อวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2569



(นายสมคิด จาตุศรีพิทักษ์)
ประธานคณะกรรมการบริษัท